



SEGRETERIE REGIONALI
PUGLIA

Protocollo d'intesa

L'anno 2015 il giorno 23 Aprile presso la sede Regionale della CGIL Puglia sono presenti le OO.SS. di Flai Cgil, Fai Cisl e Uila Uil Regionali rappresentate rispettivamente dai Segretari Generali Giuseppe Deleonardis, Paolo Frascella e Pietro Buongiorno e rispettivamente dai Segretari provinciali della FLAI CGIL Pelagio Felice e Sante Bernalda della FAI CISL Pasquale Fiore e Antonio Castellucci e UILA UIL Ida Cardillo. L'Agenzia per il lavoro Quanta rappresentata dal Vice Presidente Nazionale Vincenzo Mattina dal Responsabile della divisione Agricoltura Pierfranco Quarato e dal Direttore Commerciale Italia Matteo Bracigliano.

Premesso che:

- L'agenzia Quanta svolge la propria attività di somministrazione di manodopera nel settore agricolo ai sensi della legge;
- l'agenzia si avvale di manodopera stagionale agricola e che la stessa applica il CCNL e il CPL di categoria degli operai agricoli per le varie Province Pugliesi;
- tra le parti si conviene di avviare e consolidare corrette relazioni sindacali e di individuare tutte le forme e azioni congiunte atte a contrastare i fenomeni degenerativi del Mercato del Lavoro, in particolare, quelli della intermediazione illecita di manodopera e del caporalato;
- l'Agenzia applicando le normative contrattuali e previdenziali del settore agricolo applicherà le varie normative regionali pugliesi in materia di contrasto e lotta al lavoro nero nonché le norme introdotte recentemente con le misure di campo libero, circa la rete di qualità, inerente l'incontro tra domanda e offerta di lavoro;
- tra le parti, si attiveranno percorsi negoziali, relazioni ed intese territoriali ed aziendali in materia di organizzazione del lavoro e governo dei flussi a livello interprovinciale.

Tutto ciò premesso, le parti convengono e pattuiscono quanto segue:



**SEGRETERIE REGIONALI
PUGLIA**

1. L'agenzia Quanta si impegna a promuovere, ai rispettivi livelli, incontri utili a costruire avanzate relazioni sindacali sui temi contrattuali, sul Mercato del Lavoro, sui temi dello sviluppo aziendale e dell'organizzazione del Lavoro.
2. Fermo restando l'obbligo delle aziende utilizzatrici previsto dal CCNL e CPL dei lavoratori agricoli, la quanta si impegna a dare apposita informativa e confronti di merito con le Federazioni di categoria territoriali interessate, così come previsto dall'art.19 e che ulteriori ed eventuali esigenze organizzative in materia saranno discusse preventivamente tra la l'Agenzia, le OO.SS. firmatarie del seguente protocollo e l'azienda utilizzatrice;
3. L'Agenzia assicura l'esercizio del diritto alla riassunzione nei limiti di quanto dispone la contrattazione collettiva del settore agricolo e sue intese sindacali applicative, sia per le operazioni di raccolta sia per le varie operazioni colturali, nonché per le attività di confezionamento, svolte sia in campo che nei magazzini, con l'obiettivo di costruire percorsi di stabilizzazione occupazionali.
4. L'Agenzia, in caso di fabbisogno aggiuntivo di manodopera, procederà agli avviamenti al lavoro, attraverso le liste di prenotazione di cui alla delibera Regionale 2017/2011 dando comunicazione alle OO.SS. territoriali circa il fabbisogno occorrente.
5. In caso di assenza di disponibilità della manodopera sia dalle liste di prenotazioni o da eventuali liste previste dalla rete di qualità, l'agenzia Quanta, si impegna a reclutare adeguato personale attraverso apposite liste da costituire con avviso e comunicazione pubblica, che incrocino direttamente, la richiesta tra domanda e offerta di lavoro superando forme improprie di intermediazione di manodopera e reclutamento del personale teso a sconfiggere il fenomeno del caporalato;



**SEGRETERIE REGIONALI
PUGLIA**

6. L'agenzia si impegna ad inviare le previsioni delle richieste di lavoro con congruo anticipo alle organizzazioni sindacali firmatarie del presente protocollo, al fine di potere queste ultime attivare preventiva ed adeguata informazione nei territori.
7. Le parti convengono altresì sull'opportunità di riservare la quota del 30% alla assunzione di giovani tra i 18 e 35 anni al fine di incentivare l'occupazione giovanile nel settore cogliendo le opportunità offerte da campo libero e dalla legislazione vigente in materia.
8. A seguito dell'istituzione della rete di qualità agricola le parti si incontreranno per una verifica della stessa e per dare attuazione a quanto sarà previsto in materia, circa l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.
9. Alle unità lavorative sarà garantito, gratuitamente e secondo quanto previsto da contratto, il trasporto per il raggiungimento del posto di lavoro, in applicazione delle vigenti normative contrattuali. Impegno delle parti sarà quello di sollecitare congiuntamente le istituzioni al fine premiare e incentivare le aziende che utilizzano i propri mezzi di trasporto o eventuali mezzi pubblici al fine di combattere le varie forme di intermediazione di manodopera.
10. Le parti si impegnano ad incontrarsi almeno 2 volte all'anno alla fine di ogni semestre per un monitoraggio e informazioni sull'andamento delle assunzioni e per una verifica su eventuali problematiche riscontrate sulle materie oggetto della presente intesa.
11. Allo scopo di risolvere il contenzioso eventualmente non concluso, le parti convengono di ricercare le soluzioni transattive più idonee tese ad eliminare e circoscrivere il conflitto.

L.C.S.